

УТВЕРЖДАЮ

**Генеральный директор
АУ ДО ВО «СШОР «Витязь»**



С.Л.Покровский

«20» февраля 2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОБУЧЕНИЯ ВОПРОСАМ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**Автономного учреждения дополнительного образования
Вологодской области
«Спортивная школа олимпийского резерва "Витязь»**



1.Общие положения

1.1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в АУ ДО ВО «СШОР «Витязь» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Минтрудом России от 12.11.2013 г.

Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в регламентирует работу по обучению работников учреждения вопросам противодействия коррупции, определяет цели, задачи, виды и формы обучения.

1.2. Цель функционирования системы обучения:

- повышение уровня антикоррупционного правосознания работников Учреждения
- формирование у работников Учреждения нетерпимого отношения к коррупционному поведению
- обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства.

1.3. Задачами антикоррупционного обучения и просвещения сотрудников Учреждения являются:

- информирование работников Учреждения о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение грамотности сотрудников по вопросам противодействия коррупции.

2. Организация обучения вопросам противодействия коррупции

2.1. Обучение проводится 1 раз в два квартала. Обучение проводится сотрудником, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении, либо сторонним специалистом, обладающим знаниями в области профилактики коррупционных правонарушений.

2.2. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, выборе формы обучения учитываются цели и задачи обучения, категория обучаемых лиц, вид обучения.

При организации обучения учитываются категории обучаемых лиц:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в организации;
- руководящие работники;
- иные работники организации.

Выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- обучение в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов Учреждения, методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;

2.3. Обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся в любых доступных формах: семинары, тренинги, лекции, совещания, конкурс, методические рекомендации, памятки, консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. При необходимости и с учетом целесообразности обучение проводится как в онлайн-формате (дистанционное обучение), так и офлайн-формате.

2.4. Обучение работников по вопросам противодействия коррупции и ознакомление работников с нормативными правовыми документами в сфере противодействия коррупции может осуществляться путем направления текста или видео-лекции обучающего занятия, текста нормативного правового акта посредством электронной почты для самостоятельного изучения работниками.

2.5. Обучение проводится в соответствии с планом противодействия коррупции, утверждаемый на каждый год.

2.6. Ознакомление сотрудников с действующими локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, проводится начальником отдела кадров с работниками при приеме на работу и заключении трудового договора подпись. Факт ознакомления работников Учреждения с локальными актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с локальными актами.

2.7. Ознакомление сотрудников с вновь принятыми локальными актами или с изменениями, внесенными в локальные акты, осуществляют руководители структурных подразделений. Факт ознакомления работников Учреждения с локальными актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с локальными актами.

После ознакомления с локальным актом листы ознакомления передаются

руководителем структурного подразделения (лицом его замещающим) начальнику отдела кадров в срок не позднее одного месяца со дня направления текста локального акта.

2.8. Организация обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется, в частности, по следующим вопросам:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.9. Оценка знаний работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, вопросам противодействия коррупции проводится с использованием тестов. Тестирование проводится не менее 1 раза в год.

2.10. Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, вопросам противодействия коррупции может осуществляться как в групповой форме, так и в индивидуальном порядке как по инициативе работника, так и при низких результатах прохождения обучения (теста).

2.11. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.