

**Автономное учреждение дополнительного образования Вологодской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва «Витязь»**

**Отчет по оценке коррупционных рисков  
в АУ ДО ВО «СШОР «Витязь»**

г. Вологда

«21» ноября 2025 г

На основании Антикоррупционной политики Учреждения, Положения об оценке коррупционных рисков в Учреждении в период с 06.11.2025 по 30.11.2025 проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством РФ не установлены.

Оценкой охвачен период с 01.12.2024 по 05.11.2025 г.

Оценка направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Активы	ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.)

<p>Ответственные исполнители</p>	<p>лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор</p>
<p>Коррупционный риск</p>	<p>возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения</p>
<p>Карта коррупционных рисков</p>	<p>сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений</p>
<p>Критическая точка</p>	<p>подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ключевые события процесса (вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы;</li> <li>операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей;</li> <li>моменты перехода прав владения и (или) распоряжения, и (или) пользования; смена лица, ответственного за сохранность активов;</li> <li>преобразование вида активов (например, деньги – материально-производственные запасы, материалы – незавершенное производство);</li> <li>возникновение или смена обязательств (доходных и расходных);</li> <li>передача полномочий от одного ответственного лица к другому;</li> <li>действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности);</li> <li>изменение формы передачи информации (например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему);</li> <li>операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/ процедуры;</li> <li>прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса</li> </ul>
<p>Оценка коррупционных рисков</p>	<p>общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков</p>
<p>Факторы коррупционных рисков (коррупциогенные факторы)</p>	<p>коренные причины коррупционных рисков – явление или совокупность явлений, объективные (например: доступность/незащищенность актива, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например: отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятое интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил;</li> <li>содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции</li> </ul>

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав учреждения;
- государственные задания на 2025 год;
- планы финансово-хозяйственной деятельности на 2025 год;
- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2024 финансовый год и плановый период 2025 годов, на 2025 финансовый год и плановый период 2026;
- План противодействия коррупции на 2024, 2025 годы;
- Карта коррупционных рисков;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Должностные инструкции работников;
- Трудовые договоры;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Учреждении в 2024 году;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера генерального директора Учреждения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- контракты, заключаемые учреждением по 44-ФЗ;
- выборка договоров, заключаемых по 223-ФЗ;

По результатам анализа информации установлено следующее:

1. Все необходимые локально-нормативные акты, регулирующие антикоррупционную политику в учреждении имеются, соответствуют законодательству и последним изменениям.
2. В Учреждении подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно - опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.
3. При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.
4. Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.
5. Создана комиссия по противодействию коррупции в учреждении (Приказ № 01-1-70-1 от 15.05.25 г.)
6. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной

форме при личном обращении или по телефону «горячей линии» в учреждении, а также в электронной форме (через официальный сайт Министерства спорта Вологодской области).

Для повышения качества и эффективности деятельности Учреждения при предоставлении услуг гражданам, предупреждения и пресечения коррупции генеральным директором учреждения и заместителями директора ведется личный прием граждан и юридических лиц.

7. На каждом объекте Учреждения имеется стенд с локально-нормативными актами по противодействию коррупции в учреждении.
8. На официальном сайте учреждения имеется специализированный раздел «Противодействие коррупции».
9. В Учреждении на постоянной основе проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Так, согласно утвержденному плану в 2024 году проведены две лекции и тестирование работников, в 2025 году на момент проведения проверки проведено одно мероприятие – семинар.

#### Перечень коррупционно-опасных функций и полномочий

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

- прием на работу;
- организацию работы со служебной информацией и документами;
- проведение закупок для нужд учреждения;
- приемка товара;
- принятие результатов сдачи ГТО.

#### Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков

- 1) правовые:
  - 1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;
  - 1.2. проведение в установленном законодательством Российской Федерации порядке антикоррупционной экспертизы локальных актов и проектов локальных актов Учреждения, ведение учета результатов антикоррупционной экспертизы;
  - 1.3. внести изменения в карту коррупционных рисков, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему отчету;
- 2) профилактические:
  - 2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования.
  - 2.2. Доработать на официальном сайте раздел «Противодействие коррупции», внести информацию.

На основании вышеизложенного, отчет по оценке коррупционных рисков подтверждает отсутствие коррупционного поведения сотрудников учреждения при осуществлении ими своих полномочий.

Отчет подготовила ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

  
К.Н. Кудряшова